

**PROTOKÓŁ Z POSIEDZENIA RADY SPOŁECZNEJ
SZPITALA REJONOWEGO IM. DR. JÓZEFA ROSTKA W RACIBORZU
W DNIU 24 SIERPNIĄ 2022 R.**

- Przewodniczący - Grzegorz Swoboda
- Członkowie Rady Społecznej – Gumieniak Władysław, Iskała Anna, Kurpis Marek, Cofała Tomasz, Pason Adrian, Wałach Roman, Wojnar Tadeusz
- Dyrekcja Szpitala Rejonowego - Ryszard Rudnik, Elżbieta Wielgos-Karpińska
- Główny Księgowy – Paweł Knop

Porządek posiedzenia:

1. otwarcie obrad,
2. stwierdzenie prawomocności obrad,
3. przyjęcie protokołu z dnia 20 lipca 2022 r.,
4. podjęcie uchwały nr 10/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie „Korekty Planu Finansowego na rok 2022”
5. podjęcie uchwały nr 11/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania przyznania dotacji na rzecz Szpitala Rejonowego im. dr Józefa Rostka w Raciborzu.
6. sprawy bieżące,
7. wolne wnioski,
8. zamknięcie obrad.

Przebieg posiedzenia:

Ad.1

Posiedzenie w dniu 24 sierpnia 2022 r. roku powitaniem zebranych otworzył Przewodniczący Rady Społecznej Grzegorz Swoboda.

Ad.2

Po sprawdzeniu prawomocności obrad (8 członków) Przewodniczący poddał porządek posiedzenia pod głosowanie,

Za –8

Rada jednogłośnie przyjęła porządek posiedzenia.

Ad.3

Następnie Przewodniczący poddał pod głosowanie protokół z ostatniego posiedzenia ZA – 6

Wstrzymało się – 2

Rada przy 6 głosach ZA i 2 wstrzymujących się przyjęła protokół z ostatniego posiedzenia.

Ad.4

Dyrektor Ryszard Rudnik – tematyka spotkania, to głównie wzrost wynagrodzeń od lipca zaproponowane przez MZ. Środki tzw. znaczone po PESELU zostały zmienione. Na dzisiaj zmieniono cały system rekompensaty wynagrodzeń. Metodyka obliczona została przez Agencję która nie chce udostępnić danych. Powstały różnice w finansowaniu jednostek. Szpitale dostają różne wyceny od 3% wartości kontraktu do 30 % Część szpitali jest zadowolonych (mi.n szpitale uniwersyteckie i mono specjalistyczne) ale w szpitalach I i II stopnia ten wzrost jest na poziomie 3 do 15%.

Przy naszych wyliczeniach brakuje nam około 600 tys. miesięcznie. Korekta dotyczy wzrostu wynagrodzeń.

Przewodniczący – odbyły się spotkania. Wskazano zaniepokojenie podwyżkami. Większość starostów była przeciwna tej sytuacji. Po analizie i rozmowach podjęto decyzję podpisania aneksów. Do podwyżek należy uwzględnić wszystkie grupy również administrację. Środki się należą ale rząd nie gwarantuje ich wszystkim. Jest to bardzo niepokojąca sytuacja.

Dyrektor Ryszard Rudnik – przekaz medialny jest całkiem inny niż to wygląda. Media głoszą że szpitale podpisały aneksy. Natomiast sytuacja kształtuje się zupełnie inaczej, jeżeli nie podpiszemy aneksu, to automatycznie zablokujemy sobie system dalszych rozliczeń. Szpitale takim postępowaniem zostają zmuszane do podpisu aneksów.

Dyrektor wspominał również o spotkaniu w Warszawie dyrektorów szpitali i przedstawicieli samorządów na którym przedstawiono symulacje przygotowaną przez Związek Szpitali Powiatów Polskich. Na spotkaniu nie pojawił się nikt z NFZ oraz rządu. Wystosowano pismo do NFZ oraz do MZ w sprawie niedofinansowania i niedoszacowania.

Paweł Knop – umowa przed aneksem podwyżkowym wynosiła 81 mln po aneksie 84 mln (wzrost 4,37 %). Kwotowo podwyżki z umowy o prace to 1mln 200 m-c

procentowo średnio w zakładzie każdy dostał 27 % podwyżki, brakuje nam ok 600 tys. m-c. do umów o pracę.

Dokonano korekty covid wstępnie zakładano że będzie trwał do czerwca, a trwał do marca.

Koszty wynagrodzeń cały rok 4 mln 700 tys. zł. łącznie koszty działalności operacyjnej rosna o 4 mln 600 tys. zł. (są to podwyżki).

Rozliczamy również projekty unijne.

Dyrektor Ryszard Rudnik – te rozmowy które się toczą i nasze uwagi ma nadzieje, że zostaną pozytywnie rozpatrzone i będzie jeszcze korekta na plus. Z informacji wynika że w NFZ tez nie widzą dlaczego tak się dzieje, dlaczego są takie rozbieżności w przeliczeniach.

Przewodniczący – liczy na to że pod koniec roku da się tę sytuację zbilansować.

Pan Władysław Gumieniak – czy te 27 % wzrostu wynagrodzeń dotyczy wszystkich grup szpitala.

Paweł Knop – tak, objęliśmy wszystkie grupy.

Dyrektor Ryszard Rudnik – cały budżet szpitala to wynagrodzenia. Sytuacja jest trudna.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 10/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie „Korekty Planu Finansowego na rok 2022”

ZA – 8

Przeciw – 0

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przy 8 głosach przyjęła uchwałę nr 10/2022 w brzmieniu pozytywnie.

Ad.5

Dyrektor Ryszard Rudnik – jest to działanie porządkowe, które należy przedłożyć radzie.

Przewodniczący – W marcu prezydent spotkał się ze starostą i dyrektorem szpitala, oglądając na Gamowskiej stan zaawansowania prac przy budowie szpitalnego oddziału ratunkowego.

Umówiono się z wtedy z Panem Prezydentem na inwestycje (800 tys. zł) Pieniądze z miasta mają sfinansować remont wiaty na podjeździe dla karet i drogi dojazdowe. Pan prezydent to wszystko potwierdził, ale efektów brak, do dnia dzisiejszego nie przekazano na to środków finansowych. Obiecał, że sprawa ruszy z miejsca, bo przelew musi poprzedzić podpisanie stosownej umowy. Jak dotąd do podpisania nie doszło.

Dyrektor Ryszard Rudnik – jeżeli ta kwota nie zostanie przekazana, to będą te środki zagrożone. Należy znacznie wcześniej rozpocząć postępowanie przetargowe.

Przewodniczący poddał pod głosowanie uchwałę nr 11/2022 Rady Społecznej Szpitala Rejonowego w Raciborzu w sprawie zaopiniowania przyznania dotacji na rzecz Szpitala Rejonowego im. dr Józefa Rostka w Raciborzu.

ZA – 8

Przeciw – 0

Wstrzymało się – 0

Rada jednogłośnie przy 8 głosach przyjęła uchwałę nr 11/2022 w brzmieniu pozytywnie.

Ad.6

Dyrektor Ryszard Rudnik – problem finansowania i kadry medycznej. Jako zarząd szpitala odczuwamy duże problemy z personelem lekarskim. Należałoby zwiększyć dyscyplinę pracy, lekarze zaczynają nas szantażować. Personel medyczny ma problem z wykonywaniem swojej pracy, podejściem do pacjenta oraz z wydajnością pracy, z zaangażowaniem do pracy, a także przedstawiają dużą presję na płace. W ocenie dyrekcji jest to duży problem.

Do materiałów dołączono również tabelę która obrazuje szerszy problem związany z finansowaniem wśród szpitali.

Pan Roman Wałach – padły gorzkie słowa w kierunku kadry medycznej. Wspomniał o zamknięciu dwóch oddziałów.

Przewodniczący – manewr z zamknięciem oddziału był potrzebny aby uniknąć kary. Jeżeli oddziały po półrocznym zawieszeniu nie wrócą do swojego funkcjonowania należy zmienić strukturę jednostki. Jeżeli kadra medyczna będzie, chcemy powrócić do funkcjonowania.

Pan Roman Wałach – zwrócił uwagę na to, aby bardziej odnieść się do tekstów medialnych.

Dyrektor Ryszard Rudnik – są comiesięczne spotkania z prasą na których poruszane są tematy szpitala. Były niedawno dni otwarcia porodówki nikt z prasy się nie pojawił.

Pan Roman Wałach – każdy konflikt można rozwiązać. Zdarzają się także osoby które chwają nasz szpital.

Dyrektor Ryszard Rudnik – nastąpił proces rozprężenia wśród personelu medycznego. Pozyskujemy ludzi gdzie jest tylko taka możliwość. Pozyskujemy lekarzy z Ukrainy i Białorusi. Pozyskujemy ludzi pod kątem uruchomienia SOR-u.

Pan Tadeusz Wojnar – system został rozprężony przez politykę covidową, idę tam gdzie kto da więcej. SOR – będzie problem kiedy trzeba go będzie obsadzić. Jest ciężka sytuacja na rynku. Małymi krokami przygotować się do restrukturyzacji.

Ad.7

Wniosek postawiony przez Pana Tadeusza Wojnara – wrócić do tematu płatnego parkingu dla szpitala.

Pan Adrian Pason – poruszył temat zainteresowania mediów, złym podejściem lekarzy. Czy nie warto wyjść z promocją np. zdrowotną aby np. zwiększyć liczebność pacjentów. Uważa że opłata za parking jest potrzebna.

Dyrektor Ryszard Rudnik – szpital ma zakaz reklamy zabrania tego ustawa. Promocje możemy prowadzić. Jeżeli chodzi o ginekologię to mamy dużą promocję, jest odrębna strona internetowa. Ale należy wziąć pod uwagę że Szpital to nie tylko ginekologia, są inne zakres (np. endoprotezy, zaćmy). Muszą się zmienić wyceny świadczeń np. na internie.

Przewodniczący – konferencja w Warszawie prawie 500 osób, Zjazd Starostów około 300 osób, nikt nie pojawia się z NFZ i MZ. Brak wsparcia.

Ad.8

Przewodniczący Grzegorz Swoboda - podziękował zebranych za udział w posiedzeniu
Posiedzenie zakończono.

Lista obecności w załączeniu

Przewodniczący Rady Społecznej
Szpitala Rejonowego im. dr. Józefa Rostka
w Raciborzu



Grzegorz Swoboda