

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW NOWOZATRUDNIANYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE z 2016 Nr 119 poz. 1) informuję, że:

1. Administratorem Danych jest Szpital Rejonowy im. dr. Józefa Rostka ul. Gamowska 3, 47-400 Racibórz , tel. 032-755 5000
2. Administrator Ochrony Danych, powołał Inspektora Ochrony Danych , dostępnego pod tel. 32 755 50 71 oraz adresem mailowym: iodo@szpital-raciborz.org
3. Celem przetwarzania danych osobowych jest realizacja stosunku pracy oraz obowiązków wynikających z tego tytułu.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest wykonanie umowy, której jest Pan/Pani stroną (art.6 ust.1 lit. b RODO) oraz wypełnianie obowiązku wynikającego z przepisu prawa - art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz o ubezpieczeniach zdrowotnych, ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.
5. Na podstawie obowiązujących przepisów prawa, jeśli będzie to konieczne, Pana/Pani dane będą udostępniane innym administratorom, a także podmiotom przetwarzającym oraz osobom upoważnionym do przetwarzania danych osobowych, które muszą mieć dostęp do danych, aby wykonywać swoje obowiązki.
6. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
7. Dane osobowe będą przechowywane nie dłużej niż jest to wymagane przepisami prawa o których mowa w pkt. 4 . Po upływie okresu przechowywania dane osobowe zostaną usunięte.
8. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Panu/Pani prawo do:
 - żądania dostępu do danych dotyczących osoby, której dotyczą,
 - sprostowania danych osobowych,
 - żądania usunięcia danych,
 - żądania ograniczenia przetwarzania,
 - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
 - wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących naruszałoby przepisy prawa.
9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest warunkiem zawarcia stosunku pracy. Konsekwencją ich niepodania będzie brak możliwości nawiązania stosunku pracy, wypłaty wynagrodzenia za pracę, realizacji świadczeń socjalnych z funduszu świadczeń socjalnych, prowadzenia dokumentacji wypadkowej w sytuacji, gdy ulegnie Pan/Pani wypadkowi.
10. Pana/Pani dane nie będą przetwarzane dla zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie będą profilowane.